

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖
 รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๕ - ๓๑ ก.ย.๒๕๖๕
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวทรายขาว วันนา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ.....
 กลุ่ม/ฝ่าย.....วางแผนการใช้ที่ดิน.....
 หัวข้อการพัฒนา.....การเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย.....
 ๒/๒๕๖๕
 สถานที่.....สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖.....วันที่.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕.....
 วิทยากร/ผู้ให้ความรู้.....LDD Teacher (กลุ่มวินัย กรมพัฒนาที่ดิน)
 หน่วยงานที่จัดอบรม.....กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่.....

สรุปสาระสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย
๒. สรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

ความหมายและความสำคัญของวินัย

๑. ความหมายของ

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน นอกจากนี้ยังหมายถึงลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อไม่เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น

๒. ความสำคัญของวินัย

๒.๑ ความสำคัญของวินัยต่อส่วนร่วม ทำให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี หน่วยงานมีความก้าวหน้า ประเทศมีความมั่นคง ประชาชนเกิดความผาสุก และมีความสงบเรียบร้อยของวงราชการ

๒.๒ ความสำคัญของวินัยต่อตนเอง ช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้น่าเลื่อมใสศรัทธา และยังช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความสำเร็จก้าวหน้าในหน้าที่การงานและการดำเนินชีวิต

๓. สาเหตุของการผิดวินัย

๓.๑ สาเหตุภายใน เกิดจาก การไม่เข้าใจ ตามใจตนเอง การไม่ใส่ใจ มีสิ่งล่อใจ ความจำใจ ตั้งใจ

๓.๒ สาเหตุภายนอก เกิดจาก อบายมุข เห็นตัวอย่างที่ไม่ดี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสให้เกิดช่องล่อใจ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

๑. กฎหมายเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. กฎหมายเกี่ยวกับวินัยของลูกจ้างประจำ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๓. กฎหมายเกี่ยวกับวินัยของพนักงานราชการ

๓.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๓ ระเบียบกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๕. กฎหมายเกี่ยวกับวินัยของจ้างเหมาบริการ

- ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ สัญญาจ้าง

ข้อกำหนดวินัย

๑. วินัยต่อประเทศชาติ

มาตรา ๘๑ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ซึ่งการขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ ก. (๓) มีความผิดวินัยร้ายแรง สั่งให้ออกจากราชการทันที เช่น การออกความเห็นเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย หรือทำลายป้ายหาเสียง ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย

๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

การทำตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา มาตรา ๘๒ (๔) เป็นคำสั่งด้วยวาจา หรือลายลักษณ์อักษร หรือ การกระทำโดยวิธีอื่นใดที่แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาสั่งเรา ต้องสั่งในหน้าที่ราชการ เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องไม่มีเจตนาที่จะไม่ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๒.๑ การรายงานเท็จ ม.๘๓ (๑) มีการรายงาน เล่าเรื่องราวให้ผู้บังคับบัญชาฟัง ด้วยวาจาหรือหนังสือที่เป็นเท็จ

๒.๒ ข้ามผู้บังคับบัญชา ม.๘๓ (๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชา ข้ามแม่ขึ้นใดชั้นหนึ่งก็ผิด ยกเว้นผู้บังคับเหนือตนขึ้นไปสั่งให้ทำ และได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราวชั่วคราวได้

๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน

- ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (ม.๘๒ (๗)) จุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย งานสามารถลุล่วงไปได้ด้วยดี
- ข้อห้าม (ม.๘๓ (๗)) ต้องไม่ก่อกวนก่อกอง กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
- ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด/ คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ม.๘๓ (๘)) จะในสถานที่ราชการหรือนอกสถานที่ราชการ ผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอม ถือว่าผิดมาตรฐานนี้

๔. วินัยต่อประชาชน

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๒ (๘) ข้าราชการต้องให้การต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้การสงเคราะห์ประชาชนผู้ติดต่อราชการ เกี่ยวกับหน้าที่ของตน เพื่อสร้างให้เกิดความเลื่อมใสศรัทธาต่อประชาชนที่มาติดต่อราชการ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่ายและรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรา ๘๓ (๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ กล่าวคือ ต้องพูดจาให้สุภาพไพเราะ ต่อประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๕. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่

มาตรา ๘๒ (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม

มาตรา ๘๒ (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ค.ร.ม นโยบายของรัฐบาล และระเบียบแบบแผน เช่น การจัดอบรมเท็จ การเอารัดเอาเปรียบไปจอดไว้ที่พังกาศัยของตน การกระทำผิดระเบียบ โดยไม่สนใจว่าผลจะเป็นอย่างไร

มาตรา ๘๒ (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ

มาตรา ๘๒ (๕) ต้องอุทิศเวลา ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ละทิ้ง คือ ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ละทิ้งราชการต้องไม่ติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน

ทอดทิ้ง คือ อยู่แต่ไม่สนใจทำงาน

มาตรา ๘๒ (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

มาตรา ๘๒ (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

ข้อห้าม มาตรา ๘๓ (๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อห้าม มาตรา ๘๓ (๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ขาดความรอบคอบในการทำงาน

ข้อห้าม มาตรา ๘๓ (๕) ต้องไม่กระทำการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อห้าม มาตรา ๘๓ (๖) ต้องไม่เป็นการจัดการ หรือผู้จัดการ ในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท

๖. วินัยต่อตนเอง

มาตรา ๘๒ (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตนเอง รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๕ (๑) การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบโดยทุจริต

มาตรา ๘๕ (๒) ละทิ้ง หรือ ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุเสียหายร้ายแรง เช่น การอยู่เวรแล้วหนีเวร ทำให้มีเหตุ

มาตรา ๘๕ (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

มาตรา ๘๕ (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง โทษ ปลดออก หรือ ไล่ออก เช่น เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเท็จ การทุจริตในการสอบ การเล่นเกมพนัน การเสพของมีนเมา จนไม่สามารถครองสติได้ตามปกติ

มาตรา ๘๕ (๕) การดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชน ผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๕ (๖) กระทำความผิดอาญาได้รับโทษจำคุก เช่น เมาแล้วขับ ถูกตำรวจจับรับสารภาพ ศาลสั่งจำคุก ๔ เดือน สารภาพลดโทษ จำคุก ๒ เดือน ต้องมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๘๕ (๗) ละเว้นหรือกระทำการอื่นใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ เป็นเหตุให้ราชการเสียหายร้ายแรง

โทษของการกระทำผิดวินัย

โทษทางวินัยของข้าราชการ มี ๕ สถาน

๑. ภาคทัณฑ์ ถือเป็นความผิดวินัยเล็กน้อย

๒. ตัดเงินเดือน ตัดเงินเดือนร้อยละ ๒ หรือ ร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ณ วันที่มีคำสั่ง จะใช้เวลาตัดเงินเดือน ๑ - ๓ เดือนเท่านั้น หลังจากนั้นจะได้เงินเดือนเท่าเดิม

๓. ลดเงินเดือน ลดเงินเดือนร้อยละ ๒ หรือ ร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ณ วันที่มีคำสั่ง แต่ไม่มีการกลับมาเงินเดือนเท่าเดิม ไม่มีระยะเวลา ลดแล้วลดเลย

๔. ปลดออก โทษทางวินัยร้ายแรง ยังได้รับบำเหน็จบำนาญ เสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ

๕. ไล่ออก โทษทางวินัยร้ายแรง ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ